

Indicadores de cumplimiento y evaluación 2019

Eje Temático	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha de Inicio	Fecha de Conclusión	Mecanismo de Verificación	Riesgo
Capacitación y Sensibilización	Impulsar la capacitación en materia de ética e integridad pública entre los servidores públicos de la Dependencia/Entidad que corresponda	Que el 100% de los integrantes del Comité de ética y Prevención de Conflictos de Intereses del Organismo Público tome el curso de capacitación en línea	Procentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública	Capacitación especializada en la ciudad de Tuxtla Gutierrez	07/10/2019	11/10/2019	Listas de asistencia	Dificultades de compaginar las fecha de capacitación con la agenda de los integrantes de la CEPCI
		Brindar capacitación al personal del Organismo Público en materia de Ética e Integridad Pública	Índice de capacitación en materia de ética e integridad pública (%)	Capacitación presencial al personal de esta Dependencia	26/07/2019	31/12/2019	Listas de asistencia	<ul style="list-style-type: none"> • Cargas de trabajo del personal • Comisiones por actividad fuera de la ciudad
Difusión de Contenidos	Fortalecer la difusión dentro del Organismo Público sobre la existencia del CEPCI, procedimiento de recepción y atención de denuncias, Código de Conducta, Pronunciamiento de Cero Tolerancia a la Discriminación, Hostigamiento y Acoso Sexual	Realizar por lo menos cuatro difusiones en materia de ética e integridad pública, considerando entre otros: 1. Código de Conducta; 2. Procedimientos de atención y recepción de denuncias; 3. Pronunciamiento de cero tolerancia a la discriminación, hostigamiento y acoso sexual; 4. Directorio de Integrantes del CEPCI.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión-	Difusión mediante circulares, correos electrónicos y página oficial de la Dependencia.	26/07/2019	31/12/2019	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico • Encuestas • Visitas a la página 	Problemas tecnológicos o de recursos que impiden o dificulten las comunicaciones electrónicas o de difusión.
		Que por lo menos el 75% del personal de la Dependencia o Entidad, realice entrega de declaratoria bajo protesta de decir verdad sobre el conocimiento y aplicación del Código de Conducta.	Porcentaje de servidores públicos con conocimiento y aplicación del Código de Conducta	Difusión mediante medios electrónicos y documental	26/07/2019	31/12/2019	<ul style="list-style-type: none"> • Declaración personal • Encuestas 	Problemas tecnológicos o de recursos que impiden o dificulten las comunicaciones electrónicas o de difusión.
Mejora de Procesos	Fortalecer el proceso de "Inducción" en materia de ética e integridad pública entre los servidores públicos del Organismo Público	Que todos los servidores públicos de la Dependencia o Entidad conozca la normatividad en materia de ética e integridad pública.	Índice de servidores públicos con conocimiento en materia de ética e integridad pública	Capacitación al servidor público en materia de ética e integridad pública	26/07/2019	31/12/2019	<ul style="list-style-type: none"> • Publicación • Encuestas • Asistencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Cargas de trabajo del personal • Comisiones por actividad fuera de la ciudad
Atención a Denuncias	Asegurar la pronta atención de las denuncias presentadas ante el CEPCI durante el año 2019 en materia de Discriminación, Hostigamiento y Acoso Sexual	Atender las denuncias dentro de los plazos establecidos	Índice de denuncias recibidas por parte del Comité	No se atendió ninguna denuncia, debido a que no se recibieron denuncias durante el año 2019	26/07/2019	31/12/2019	Protocolo de atención a denuncias	Presupuesto limitado
Operación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses	Cumplir con las actividades comprometidas en el PAT del año que corresponda	Que los integrantes del Comité de ética y Prevención de Conflictos de Intereses cumplan con todos los compromisos establecidos en el PAT.	Índice de actividades realizadas por parte del Comité de Ética, durante el año que corresponde	Se atendieron todas las actividades programadas	26/07/2019	31/12/2019	<ul style="list-style-type: none"> • Informe anual de trabajo • Acta de sesión 	<ul style="list-style-type: none"> • Dificultades de compaginar las fechas de actividades a la agenda de los integrantes de la CEPCI • Comisiones por actividad fuera de la ciudad